



Als Spezialisten für Content-Automatisierung und Digitalisierung hilft uNaice Unternehmen, ihre Herausforderungen in den Bereichen Content, Podcasts und Digitalisierung von Prozessen zu lösen und Zeit und Qualität bei der Pflege von Content und Produktdaten zu gewinnen.



Familiensensible Unternehmenskultur – eine Maßnahmenauswahl –

1. „Digital-Nomad-Workplace“ – Beschäftigte entscheiden selbst wie/wann sie arbeiten möchten - ob Home-Office, Co-Working-Space oder im Garten. Arbeitszeiten von 0 bis 40 Stunden, alles ist möglich. Projekte werden über Fall-Back-Lösungen abgesichert.
2. Disziplin und vorausschauende Planung - betrieblich wie privat – sind die Must-Haves für diese Form der familiensensiblen Unternehmenskultur und für eine funktionierende Teamarbeit.
3. Im „Monday Stand-Up Meeting“ wird im virtuellen Raum wöchentlich Privates und Berufliches ausgetauscht. Mindestens einmal pro Jahr findet ein einwöchiges Teammeeting statt, zu dem alle Beschäftigten vor Ort sind.
4. Wiedereinstieg nach Elternzeit in Teilzeit - kein Problem.
5. Feedbackkultur ohne Hierarchien als 360 Grad Bewertungssystem - nicht Top Down sondern jeder jeden!

Anzahl Mitarbeiter/innen: 13 (davon 3 im Kreis GT)

Frauen: 5 (davon 2 in Teilzeit)

Männer: 8 (davon 3 in Teilzeit)

Standort: Werther (Westfalen)

Ansprechpartner: Andreas Wenninger (Geschäftsführer)
ja-ich-will@unaice.de

Homepage: www.unaice.de

