



Informationssicherheit ist eines der wichtigsten Themen unserer Zeit, in der immer mehr Unternehmen schmerzhaft Erfahrungen mit Cyberkriminalität machen. Uns von der **EDV-Unternehmensberatung Floß GmbH** ist es wichtig, Sie frühzeitig über neue Gefahren, neue Anforderungen und auch aktuelle Angebote zu informieren.

Familiensensible Unternehmenskultur – eine Maßnahmenauswahl –

1. Gleitzeit und flexible Arbeitszeitgestaltung möglich. Alle Beschäftigten arbeiten am Laptop - mobiles Arbeiten ist damit jederzeit möglich. Eine Mitarbeiterin arbeitet im Home-Office und kann so den familiären Fürsorgeaufgaben nachkommen.
2. Selbstverständlich gibt es kurzfristige Freistellungen bei privaten Engpässen. Hunde dürfen mitgebracht werden, es gibt einen Hundepplatz mit Decke.
3. Geschäftsführung lebt Wertschätzung des Privatlebens vor. Sehr gute offene und persönliche Atmosphäre. Jährliche Teamevents fördern dieses Miteinander und die gegenseitige Wertschätzung.
4. Eigener Aufenthaltsraum mit vollständiger Kücheneinrichtung und Esstisch für gemeinsame Mahlzeiten. Getränke und Obststeller werden gestellt.
5. In Elternzeit wird Kontakt gehalten. Kinderbetreuungszuschuss möglich.

Anzahl Mitarbeiter/innen: 12

Frauen: 7 (davon 3 in Teilzeit)

Männer: 5

Standort:

Versmold

Ansprechpartner:

Christina Flottmann (VFA)

christina.flottmann@floss-consult.de

Homepage:

www.floss-consult.de

